



Drijfveer



MAPSTELLO



Colofon

De Wereld van Verschil is een uitgave van MapsTell BV, Landsmeer.
BasicMapping™, PersonalMapping™ en TeamMapping™ zijn gere-
gistreerde merknamen van MapsTell BV. ©2014, MapsTell BV/Sebastiaan
Rompa.

De auteurs, medewerkers en de uitgevers aanvaarden geen enkele
aansprakelijkheid, uit welke hoofde ook, voor enig gevolg dat direct of
indirect voortvloeit uit de in deze uitgave vermelde gegevens.

Alle rechten voorbehouden. Niets van deze uitgave mag worden ver-
veelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of
openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch,
mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgevers.

All rights reserved. No part of this book may be reproduced, stored in a
retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic,
mechanical, photocopying, recording or otherwise, without the written
permission of the publishers.

Contact

MapsTell BV
Scheepbouwersweg 1G
1121 PC Landsmeer, Nederland

T +31 20 73 72 770
M 06 53 399 718
E info@mapstell.com

www.mapstell.com
www.basicmapping.com



Wat is jouw gedragsstijl?

Mensen lijken op elkaar maar gelukkig zijn we ook allemaal weer verschillend. Zo ook in ons gedrag. De één is direct en enthousiast terwijl de ander juist stil en afwachtend is. En waar sommigen nauwkeurig te werk gaan, pakken anderen het weer wat rommeliger aan. We doen het allemaal op onze eigen manier. Maar hoe komt dat eigenlijk en hoe gedraag jij je? Hoe kijken anderen naar jou? Het zijn herkenbare vragen, de antwoorden erop zijn interessant!

Belangrijk om te weten!

Een PersonalMap toont uitsluitend jouw gedragsstijl. Eigenschappen als intelligentie, competenties of emoties zijn door ons niet gemeten. Het is de combinatie van al deze factoren die mensen uniek maakt. Het leuke van gedragsstijl is dat je er in de dagelijkse omgang met anderen direct mee te maken hebt. De ene gedragsstijl is niet beter dan de andere en een gedragsstijl is dan ook geen prestatie of iets waar je trots op hoeft te zijn.



Wat is PersonalMapping?

Op basis van de door jou ingevulde vragenlijst, is er een profiel gemaakt van jouw gedrags- en communicatie eigenschappen. In plaats van een dik rapport, hebben wij dit profiel verwerkt in een schitterende landkaart: Jouw PersonalMap™.

De namen van de steden, rivieren, bergen en zeeën op jouw kaart vertellen alles over jouw gedragsstijl. Daarnaast toont de kaart hoe anderen jouw gedrag ervaren en waar jouw valkuilen en uitdagingen liggen. Je leert jezelf daardoor (nog) beter kennen en anderen echt begrijpen! Met PersonalMapping breng jij jezelf dus letterlijk in kaart!



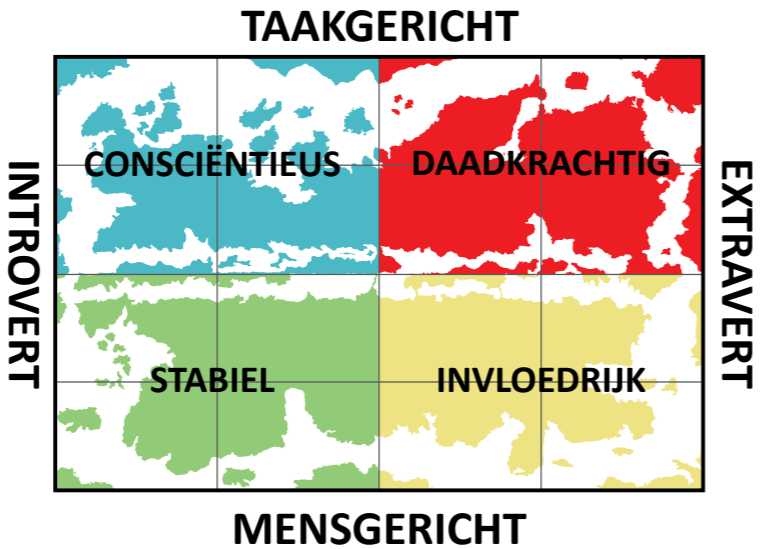
Waarom een landkaart?

Een landkaart is overzichtelijk en makkelijker te lezen dan dikke rapporten die meestal half- of ongelezen in een la verdwijnen. De kaarten die MapsTell heeft ontwikkeld, laten op een heldere en toegankelijke manier zien hoe het landschap van jouw gedrag eruitziet.

Waar is PersonalMapping op gebaseerd?

PersonalMapping is gebaseerd op het door William Marston ontwikkelde DISC-model. Dit model maakt onderscheid tussen zestien verschillende gedragsstijlen die vallen binnen de vier zogenaamde hoofdstijlen: **Daadkrachtig**, **Invloedrijk**, **Stabiel** en **Consciëntieus**

Deze vier hoofdstijlen (en de onderliggende zestien gedragsstijlen) vormen samen de Wereld van Verschil.



Hoe moet ik mijn PersonalMap lezen?

Op jouw PersonalMap zie je de volgende vier gebieden:

1. Het Landschap van mijn Gedrag
2. Mijn Valkuilen
3. Hoe anderen het zien en ervaren
4. Mijn Stad (hoe zie jij jezelf?)

Op deze pagina volgt een uitleg over hoe je deze verschillende gebieden op jouw PersonalMap moet lezen en interpreteren.

Het Landschap van mijn Gedrag

Dit deel van de PersonalMap toont jouw gedragsstijl. De namen van de dorpen, steden, bergen, rivieren en wegen in dit gebied hebben specifiek betrekking op jou. Het zijn kernwoorden waarvan de betekenis voor zich spreekt, zoals de stad 'Overtuiging' of het dorpje 'Sprakzaam'. Jij, maar ook anderen, zullen veel van jou herkennen in dit gebied!

Mijn Valkuilen

In het gebied 'Mijn Valkuilen' (ook wel "Uitdagingen" genoemd) zijn de steden en dorpen genoemd naar gedrag dat je soms vertoont en waar je zelf last van kan hebben. Het is niet zozeer fout gedrag, maar 'ineffectief' gedrag. Bijvoorbeeld de steden 'Fel', 'Wispelturig' of 'Emotioneel'. De namen van de blauw gekleurde steden in dit gebied adviseren je hoe met deze valkuilen om te gaan. Zoals 'Behers je!' en 'Focus!' of 'Tel tot Tien'. Dit is handig want wanneer jij jouw valkuilen herkent, zal je effectiever te werk gaan!

Hoe anderen het zien en ervaren

Op jouw PersonalMap vind je ook het gebied "Hoe anderen het zien en ervaren?". Dit gedeelte van de kaart toont hoe anderen, bijvoorbeeld je vrienden, familie of collega's jouw gedrag kunnen ervaren. In de meeste kernwoorden zul je jezelf zeker herkennen, maar andere zullen je misschien wel een beetje verrassen. Het kan zo zijn dat jouw gedrag wel eens anders overkomt dan je zelf denkt. Dat kan prettig zijn of het kan je zelfs een beetje verbazen. Maar wanneer je weet hoe anderen jouw gedrag ervaren, kan je daar in de toekomst rekening mee houden!

Mijn Stad

Op het eiland 'Zelfbeeld' ligt 'Mijn Stad'. Deze stad vind je rechtsboven op de kaart uitvergroot terug als stadsplattegrond. Al de (straat) namen in deze plattegrond zeggen vooral iets over hoe jij jezelf ziet. In deze stad zal je dus niet snel verdwalen!

PersonalMap



Basisomschrijving gedragstijlen



ANALYTICUS (C)

Karakteristieken

- Logische en onafhankelijke denker
- Behoeft aan privacy en zelfstandigheid
- Formeel en discreet
- Doet de dingen graag goed en correct

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer je dingen correct en zelfstandig kunt doen
- Jij raakt echter gedemotiveerd wanneer je kritiek krijgt, jouw privacy wordt geschonden of wanneer je fouten maakt

TACTICUS (Cd)

Karakteristieken

- Onafhankelijke en kritische denker
- Kwaliteitsgericht en innovatief
- Maar gaat conflicten en onenigheid met anderen uit de weg

Drijfveren

- Jij wordt gemotiveerd wanneer je verbeteringsprocessen kunt ontwerpen en invoeren
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je wordt belemmerd in jouw zelfstandigheid, jouw vrijheid van denken en als je te maken krijgt met fouten of slordigheden (van anderen)

RAADGEVER (Ci)

Karakteristieken

- Snel, intuïtief, bedenkt oplossingen
- Past zich gemakkelijk aan. Van nature introvert, maar kan ook extravert zijn
- Hecht veel waarde aan kwaliteit en nauwkeurigheid maar is ook mensgericht
- Wil goed voor de dag komen en erkenning van anderen krijgen

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer je jouw zelfgekozen doelen kunt realiseren en als je daar erkenning voor krijgt
- Jij raakt echter gedemotiveerd wanneer anderen jouw acties niet op waarde schatten en je geen erkenning krijgt

PERFECTIONIST (Cs)

Karakteristieken

- Gaat correct en kwaliteitsbewust te werk
- Sterke behoefte aan duidelijkheid in werk en relaties
- Altijd op zoek naar de perfecte oplossing
- Heeft persoonlijke ruimte nodig

Drijfveren

- Jij streeft naar kwaliteit en raakt gemotiveerd wanneer je dingen correct kunt doen, volgens bewezen en geplande procedures
- Maar je raakt gedemotiveerd door onverwachte problemen die jouw aanpak en planning doorkruisen omdat deze kwaliteitsverlies met zich mee kunnen brengen

DIENSTVERLENER (S)

Karakteristieken

- Betrouwbaar en rustig
- Teamspeler die de dingen afmaakt
- Streeft naar continuïteit en stabiliteit
- Is vaak gereserveerd en bescheiden in de omgang met anderen

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd door stabiliteit. Daarnaast is het voor jou belangrijk dat je door anderen wordt geaccepteerd en gewaardeerd
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer de stabiliteit wegvalt. Daarom ga je risico's en grote veranderingen liever uit de weg

DOENER (Sd)

Karakteristieken

- Gericht op snel en efficiënt werk
- Zelfverzekerd
- Houdt van een gestructureerde aanpak en planning
- Vastberaden en doelgericht

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer je steeds grotere en betere persoonlijke prestaties kunt leveren
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je er niet in slaagt persoonlijke vooruitgang te boeken

BEHULPZAME (Si)

Karakteristieken

- Vriendelijk, luisteraar, geduldig en zorgzaam
- Helpt en ondersteunt anderen hun doelen te bereiken
- Gericht op wederzijdse acceptatie
- Gaat kritiek en conflicten uit de weg

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer anderen hun waardering voor jou laten blijken
- Jij raakt gedemotiveerd door te veel kritiek en onenigheid met anderen. Jij ziet dit als een teken dat je niet wordt gewaardeerd

SPECIALIST (Sc)

Karakteristieken

- Stabiel, rustig en betrouwbaar
- Richt zich bij voorkeur op een aantal specialismen
- Werkt stapsgewijs en systematisch
- Hecht aan vertrouwde en stabiele relaties

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd door stabiliteit en door specialistisch te kunnen werken
- Jij raakt gedemotiveerd door te veel veranderingen of onhaalbare en onredelijke eisen

Basisomschrijving gedragstijlen



AANVOERDER (D)

Karakteristieken

- Natuurlijke leider met sterke persoonlijkheid en winnaarsmentaliteit
- Heeft behoefte aan een hoog tempo, actie en uitdaging
- Gericht op de grote lijnen, ergert zich aan details
- Duidelijk, direct en besluitvaardig

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer jij in een positie verkeert waarin je jouw macht kunt laten gelden
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je geen controle hebt of wanneer je het gevoel hebt dat je wordt afgeremd

AVONTURIER (Di)

Karakteristieken

- Leidinggevend, onafhankelijk en competitief
- Krachtig en overtuigend in de communicatie
- Wil dingen snel gedaan hebben en steeds meer en beter presteren

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer je resultaten kunt boeken onder jouw eigen voorwaarden
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je wordt belemmerd of de controle verliest en daarom geen resultaten kunt boeken.

DOORZETTER (Ds)

Karakteristieken

- Resultaatgericht
- Wil zoveel mogelijk persoonlijke prestaties leveren
- Houdt zich bezig met praktische en concrete zaken en gaat systematisch te werk
- Houdt niet van ongestructureerd werken of doelloos contact met anderen

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer je zoveel mogelijk persoonlijke prestaties kunt leveren
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je de controle verliest of als je het gevoel krijgt dat jij je doelen niet kunt halen

PIONIER (Dc)

Karakteristieken

- Taakgerichte, snelle denker, rationeel
- Een innovatieve, toekomstgerichte individualist, gericht op actie en controle
- Kritisch op zichzelf en anderen.
- Wil zoveel mogelijk unieke prestaties leveren

Drijfveren

- Jij wordt gemotiveerd wanneer je bijzondere successen en ambities kunt najagen.
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je jouw doelstellingen niet kunt behalen.



ENTERTAINER (I)

Karakteristieken

- Enthousiastmerend en spontaan.
- Mensgericht, op zoek naar nieuwe contacten en ervaringen
- Gaat het conflict uit de weg, wil het graag gezellig houden

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd door contact met mensen en wanneer anderen je erkennen en aardig vinden
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je erkenning verliest, met name door personen die voor jou belangrijk zijn

ENTHOUSIASTELING (Id)

Karakteristieken

- Optimistische benadering van mensen en het leven
- Overtuigt anderen verbaal op inspirerende en krachtige wijze
- Is steeds in beweging en op zoek naar nieuwe ervaringen
- Wil erkenning van anderen

Drijfveren

- Je raakt gemotiveerd wanneer jij op spontane en overtuigende manier invloed kunt uitoefenen
- Je raakt gedemotiveerd wanneer je wordt geremd of geen invloed kunt uitoefenen

BEMIDDELAAR (Is)

Karakteristieken

- Gemakkelijk en tolerant in de omgang
- Wil graag vriendschappelijke, positieve relaties
- Gericht op het bieden van sociale en emotionele ondersteuning
- Vermijdt moeilijke relaties en situaties.

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer je een netwerk van vriendschappelijke, positieve relaties hebt opgebouwd
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer jouw relaties met anderen verslechteren of als je te maken krijgt met (persoonlijke) kritiek

DIPLOMAAT (Ic)

Karakteristieken

- Wil graag goed overkomen op anderen
- Mensgericht, intuïtief en analytisch
- Goed in het strategisch en diplomatiek benaderen van de 'juiste mensen'
- Harde werker, prestatiegericht en precies

Drijfveren

- Jij raakt gemotiveerd wanneer je een goede indruk kunt maken op voor jou belangrijke mensen
- Jij raakt gedemotiveerd wanneer je te maken krijgt met gezichtsverlies of jouw goede naam in twijfel wordt getrokken

Omgangs- en communicatietips | CONSCIËNTIEUS



Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl vindt het belangrijk om dingen op een juiste manier te doen, zonder fouten te maken.

Geef mensen met een consciëntieuze gedragsstijl de tijd om te onderzoeken en te analyseren. Geef hierin wel grenzen aan, want mensen met deze gedragsstijl hebben de neiging om te blijven analyseren.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl is rationeel en gericht op logica.

Je kunt hem of haar het beste overtuigen met cijfers of bewezen feiten. Overtuigen op basis van emoties zal averechts werken.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl wil graag analyseren.

Geef daarom zoveel mogelijk relevante, schriftelijke informatie zodat hij of zij zelf kan oordelen of een conclusie kan trekken. Mensen met een consciëntieuze gedragsstijl willen namelijk graag zelf analyseren en

zullen jouw oordeel altijd in twijfel trekken.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl is precies en herkent fouten en slordigheden.

Zorg ervoor dat je geordend en goed voorbereid bent. Kom niet te laat en let op taalfouten wanneer je iets op schrift zet.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl hecht veel waarde aan het bewaken van de kwaliteit.

Benadruk dat jij het ook erg belangrijk vind dat dingen goed gebeuren.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl heeft behoefte aan privacy en houdt werk en privé graag gescheiden.

Kies voor een formele benadering en kom fysiek niet te dichtbij. Stel, zeker in het begin, geen al te persoonlijke vragen. Pas wanneer je hem of haar wat beter kent, is het tijd om wat persoonlijker te worden.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl is in de eerste plaats een denker.

Geef hem of haar de tijd en ruimte om (bij voorkeur alleen) na te kunnen denken. Oefen niet al te veel druk uit.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl is van nature voorzichtig en bedachtzaam. Hij of zij zal een zeer directe benadering als aanval ervaren.

Kies voor een meer indirecte benadering met een woordkeuze die niet absoluut of stellig is. Laat wel zien dat je weet waarover je praat en dat je goed hebt nagedacht over wat je zegt en doet.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl vermijdt het conflict.

Voorkom 'verbaal geweld' en word niet persoonlijk want dan komt de persoonlijke eer van iemand met een consciëntieuze gedragsstijl op het spel te staan. Ga in het geval van

conflict tactvol te werk. Vraag rustig om uitleg, één op één, en probeer samen een oplossing te vinden voor het probleem.

Iemand met een consciëntieuze gedragsstijl wil de dingen het liefst zelf doen. Dan weet hij of zij in ieder geval zeker dat het goed gebeurt!

Geeft iemand met een consciëntieuze stijl een positie waarin hij of zij kan controleren. Of geef duidelijk aan dat je zelf controleert en dat de kwaliteit en zorgvuldigheid daarbij nauwlettend in de gaten worden gehouden.

KERNWOORDEN

KWALITEIT
NAUWKEURIG
REALIST
ANALYTISCH
RATIONEEL
TACTISCH
ONDERZOEKEND
STELT HOGE EISEN

Omgangs- en communicatietips | STABIEL

Iemand met een stabiele gedragsstijl vermijdt het nemen van risico's en kiest liever voor de veilige weg.

Maak duidelijk hoe jouw aanpak of idee bepaalde risico's verkleint of uitsluit. Dat biedt hem of haar een gevoel van veiligheid. Ga vooral niet voorbij aan de risico's door bijvoorbeeld te relativiseren of alleen maar de voordelen te benoemen.

Iemand met een stabiele gedragsstijl is een logische denker en wil graag de oorzaken en gevolgen weten.

Zorg voor een logische redenering en goede onderbouwing. Spring niet van de hak op de tak, dat ervaren mensen met een stabiele gedragsstijl vaak als chaotisch.

Iemand met een stabiele gedragsstijl wil graag waardering voor hetgeen hij of zij doet, maar zal hier niet snel om vragen.

Geef complimenten en toon oprecht waardering voor bijvoorbeeld

zijn of haar behulpzaamheid. Je zult direct merken dat dit effect heeft!

Iemand met een stabiele gedragsstijl preferereert rust en kalmte.

Val niet zomaar met de deur in huis maar zoek het juiste moment. Vermijd stemverheffing en creëer een ontspannen en vriendelijke atmosfeer.

Iemand met een stabiele gedragsstijl is een teamspeler en treedt niet graag op de voorgrond.

Zorg voor een prettige teamomgeving. Dat wil zeggen een team dat stabiliteit biedt en dat hem of haar waardeert. Je hoeft mensen met een stabiele gedragsstijl niet in de spotlights te zetten, hij of zij geniet vaak meer van een rol op de achtergrond.

Iemand met een stabiele gedragsstijl vindt het zeer prettig om anderen te helpen of ondersteunen.

Laat hem of haar dus ook hulp of ondersteuning bieden aan anderen.

Daar niet om vragen kan zelfs worden ervaren als passeren.

Iemand met een stabiele gedragsstijl houdt niet van conflicten of onenigheid en zal zich in zo'n situatie terugtrekken.

Voorkom stemverheffing of agressie. Richt je vooral op de samenwerking en op de gezamenlijkheid van belangen.

Iemand met een stabiele gedragsstijl wil graag weten wat er van hem of haar verwacht wordt.

Geef duidelijke instructies en loop er samen 'stap-voor-stap' doorheen. Verwacht niet dat iemand met een stabiele gedragsstijl hierin zelf het initiatief zal nemen. Dat kan jij dus beter doen!

Iemand met een stabiele gedragsstijl vindt het niet prettig om voor een voldongen feit te komen staan of snel te moeten beslissen.

Bereid hem of haar daarom goed

voor en geef bedenktijd als het gaat om het nemen van besluiten. Zo kan je bijvoorbeeld voorstellen om niet vandaag, maar morgen een beslissing te nemen. Wees dus geduldig.



KERNWOORDEN

TEAMPLAYER
BETROUWBAAR
DEGELIJK
GEDULDIG
LUISTERAAR
VRIENDELIJK
OPRECHT
HOUDT OVERZICHT

Omgangs- en communicatietips | **DAADKRACHTIG**

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl gaat graag in discussie op basis van feiten en mijdt het conflict niet.

Neem een standpunt in en ga in discussie op basis van feiten en argumenten, niet op basis van emotie.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl neemt graag de leiding.

Geef hem of haar de mogelijkheid om de leiding te nemen en invloed uit te oefenen. Maar geef hierin wel duidelijke grenzen aan.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl laat graag zien wat hij of zij heeft bereikt.

Bied de gelegenheid om successen te delen en geef erkenning voor wat hij of zij heeft bereikt.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl delegeert graag.

Bied dus ook de mogelijkheid om te delegeren. Zorg voor professionele

ondersteuning, iemand die snel handelt en mee kan denken.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl houdt van verandering.

Creëer nieuwe mogelijkheden en uitdagingen, bij voorkeur uitdagingen waar risico's aan verbonden zijn.

Zorg voor variatie in werkzaamheden en taken.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl wil zelf de dingen bepalen en eigen keuzes maken.

Geef ruimte en bevoegdheden om zelf te mogen beslissen. Geef daarin wel duidelijke grenzen aan en vraag om terugkoppeling.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl is resultaatgericht.

Zorg dat je met elkaar concrete doelen afspreekt. Ondersteun als het nodig is, maar loop mensen met een daadkrachtige gedragsstijl vooral niet in de weg.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl wil alleen de grote lijnen weten.

Wees duidelijk. Richt je op de hoofdlijnen en blijf zakelijk. Mensen met een daadkrachtige gedragsstijl kunnen niet goed tegen vaag taalgebruik.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl is een logische denker.

Verzamel feiten en argumenten en presenteer deze in een logische volgorde.

Iemand met een daadkrachtige gedragsstijl wil graag winnen of de beste zijn.

Daag mensen met een daadkrachtige gedragsstijl uit bepaalde doelen te behalen. Als hij of zij goede prestaties neerzet, beloon en erken deze dan.



KERNWOORDEN

AVONTUURLIJK
SNEL
RESULTAATGERICHT
DIRECT
INNOVATIEF
COMPETITIEF
VASTHOUDEND
PROBLEEMOPLOSSER

Omgangs- en communicatietips | **INVLOEDRIJK**

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl wil veel contact met andere mensen

Treed in contact en ga in gesprek. Toon je betrokkenheid, laat iets van jezelf zien en stel vragen. Iemand met een invloedrijke gedragsstijl zal zijn of haar verhalen dan ook graag delen.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl zoekt bevestiging en wil graag een goede indruk maken

Uit je goedkeuring en toon waardering voor het werk dat hij of zij verricht. Maar laat ook op persoonlijk vlak merken dat je hem of haar bewondert en aardig vindt.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl wil graag 'leven in de brouwerij'

Laat je niet afschrikken door het enthousiasme waarmee hij of zij te werk gaat. Geef ruimte en ga mee in zijn of haar tempo.

Bied een levendige omgeving met voldoende prikkels.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl heeft een optimistische kijk op het leven en 'droomt' graag over wat er allemaal mogelijk is

Probeer niet te ontzuchten maar ga mee in het optimisme dat bij de invloedrijke gedragsstijl hoort. Ga uit van mogelijkheden.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl ontvangt graag waardering

Uit je welgemeende waardering over geleverde prestaties, het liefst waar anderen bij zijn.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl heeft een hekel aan conflicten en zal deze, als het kan vermijden

Als er sprake is van een conflict of meningsverschil, verhef je stem dan niet. Praat rustig en wordt niet persoonlijk maar richt je op de feiten.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl is nogal chaotisch en heeft moeite om zaken op orde te krijgen

Samen dingen doen met enthousiasme ervaart deze persoon als ondersteunend.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl denkt emotioneel

Richt je op emoties en stel vragen die op het gevoel ingaan om zo persoonlijke meningen en commentaar te krijgen. Vraag niet te vaak naar de logica of het waarheidsgehalte van hun beleving.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl richt zich op de grote lijnen.

Vermijd details, laat het totaalplaatje zien.

Iemand met een invloedrijke gedragsstijl laat zich graag enthousiasmeren en inspireren!

Treed hem of haar dus enthousiast tegemoet!



KERNWOORDEN

OPTIMIST
ENTHOUSIAST
MOTIVATOR
NETWERKER
ZELFVERZEKERD
OVERTUIGT ANDEREN
CREATIEF IN OPLOSSINGEN
ENTERTAINER

Wat is TeamMapping™?

TeamMapping is een op PersonalMapping gebaseerde analyse van de gedragstijlen binnen een groep en is speciaal voor bedrijven ontwikkeld

De TeamMap toont in één oogopslag hoe een groep of afdeling is samengesteld en welke verschillende gedragstijlen de teamleden hebben. Zo geeft de TeamMap op een overzichtelijke manier antwoord op de vraag waarom het ene team goed en in harmonie met elkaar samenwerkt en hoe het komt dat dit in andere groepen of afdelingen moeizamer gaat.

Alle deelnemers maken een PersonalMap en worden vervolgens op basis van hun gedragstijl in de Wereld van Verschil geplaatst. Het resultaat is een overzichtskaart van de groep waardoor iedereen weet waar hij of zij ten opzichte van de ander staat. Het leidt tot wederzijds begrip, meer groepsdynamiek en daardoor tot betere samenwerking!

TEAM MAPPING™



Zelfbegrip

*Meer
Mensenkennis*



Succes!

